



Ilmiömäinen Äänekoski 2028 Henkilöstöpoliittiset linjaukset

Kaupunginhallitus 28.11.2022

JOHDANTO

Äänekosken kaupungin henkilöstöpoliittiset linjaukset ulottuvat vuoteen 2028. Luomme osaltamme Äänekoski-ilmiötä. Uskomme tulevaisuuteen ja kehitämme toimintaamme innovatiivisesti. Ylläpidämme ja vahvistamme toimillamme turvallista ja viihtyisää työympäristöä. Menestyksemme perusta on motivoitunut, osaava ja hyvinvoiva henkilöstö sekä toimiva johtajuus ja vuorovaikutteinen esihenkilötyö. Ammennamme voimaa vahvuuksista, joita meillä jo on. Ilmiömme eletään tavoitteidemme kautta todeksi ihan uudella tavalla. Äänekosken kaupungin henkilöstöpoliittisilla linjauksilla tuemme ja vahvistamme tavoitteiden toteutumista.

Aitoja vahvuuksia

NÄISTÄ LÄHTÖKOHDISTA PONNISTAMME

Toimimme turvallisesti keskellä keskisuomalaista maisemaa, pikkukaupungin, kylien ja puhtaan luonnon sylissä.

Osaava ja motivoitunut henkilöstö huolehtii laadukkaiden palveluiden tuottamisesta terveissä olosuhteissa.

Taloutemme on kunnossa ja palvelumme sujuvia.

Osaamme tehdä päätöksiä ja puhaltaa samaan hiileen.

Oikeudenmukaisuus ja osallistaminen ovat esihenkilötyön keskiössä.

Työhyvinvointimme on monipuolisia arjen tekoja.

Rohkaisemme innovatiivisuuteen ja kehittämiseen.

Panostamme työllämme hyvinvoinnin edistämiseen sekä kaupungin elinvoimaisuuteen ja meiltä kuuluukin hyviä uutisia tuon tuosta.

ÄÄNEKOSKEN AKTIVOIVAT ARVOT

OLEMME TASAPUOLISIA JA OIKEUDENMUKAISIA

Kohtelemme työkavereita, asiakkaita ja muita yhteistyökumppaneita tasapuolisesti. Olemme kannustavia ja rakentavia. Palvelemme päätöksillä jokaista. Olemme toiminnassamme oikeudenmukaisia.

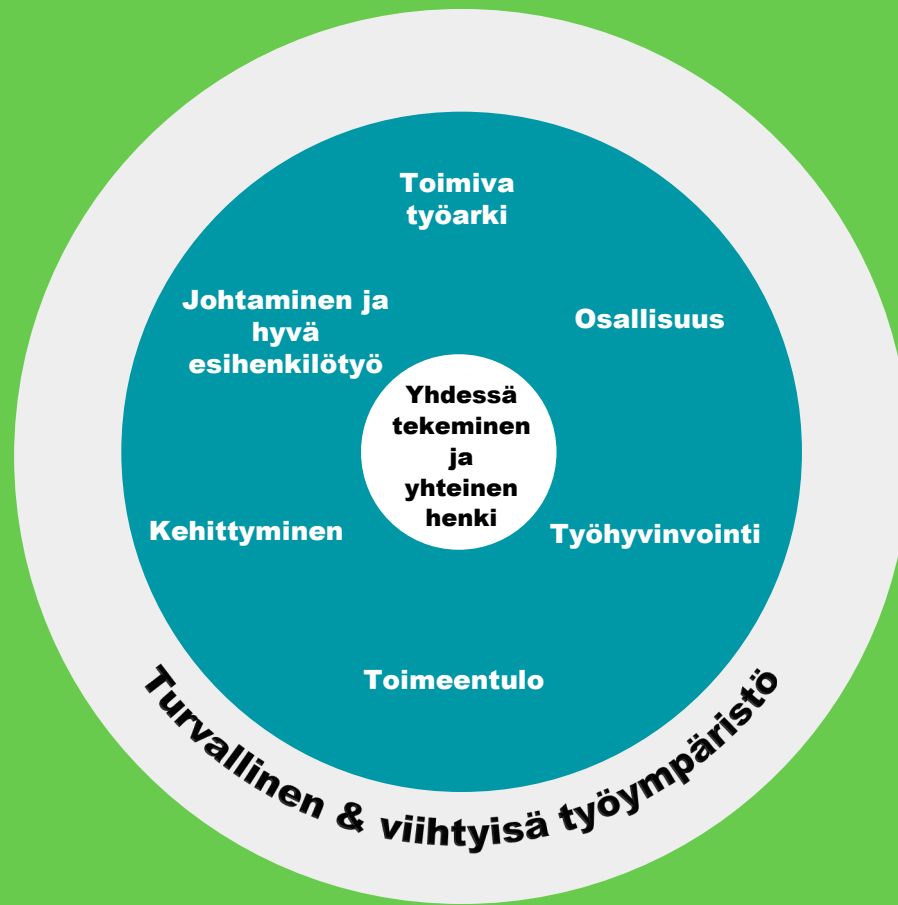
TOIMIMME KESTÄVÄSTI

Huolehdimme ympäristöstämme niin, että voimme jättää sen tuleville sukupolville parempana. Toimimme luontoa säästävästi, taloutta kehittäen, sujuvaa yhteistyötä ja aitoa äänekoskelaisuutta vahvistaen.

HAEMME AKTIIVISESTI UUSIA JA INNOVATIIVISIA RATKAISUJA

Seuraamme aikaamme ja ennakoimme tulevaa kehitystä. Kyseenalaistamme vanhoja toimintatapoja. Oivallamme ja uudistamme. Kehitämme omaa ja työyhteisömme innovatiivisuutta ja uudistumiskykyä.

Hyvän työelämän ekosysteemi



Henkilöstöpoliittisten linjausten ulottuvuudet ja tavoitteet

HYVÄ TYÖELÄMÄ

Meillä jokainen työntekijä ottaa vastuun paremmasta työelämästä ja -arjesta.

Tavoitteena on, että meillä on hyvinvoivat ja tyytyväiset työntekijät sekä ammattitaitoiset ja kehittyvät työyhteisöt.

KESTÄVÄ TYÖYMPÄ- RISTÖ

Teemme ja tuemme kestäväää kehitystä kaikessa toiminnassamme.

Tavoitteena on, että olemme kestävien työelämäratkaisujen edelläkävijä taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti.

SUJUVA JA VAIKUTTAVA TYÖ

Mahdollistamme työskentelyn toimivassa ja kehittyvässä työyhteisössä. Rohkaisemme innovatiivisten toimintakäytäntöjen kehittämiseen..

Tavoitteena on, että voimme tehdä laadukasta ja merkityksellistä työtä tehokkaasti ja vaikuttavasti.

Päätavoite



Meillä jokainen työntekijä ottaa vastuun paremmasta työelämästä ja -arjesta.

Tavoitteena on, että meillä on hyvinvoivat ja tyytyväiset työntekijät sekä ammattitaitoiset ja kehittyvät työyhteisöt.

Painopisteet*

*Kaupungin työyksiköt tekevät omat toimenpidesuunnitelmansa

Edistämme ja tuemme työhyvinvointia monipuolisesti

Mahdollistamme koko työuran kestävän ammatillisen kehittymisen

Kehitämme terveellistä, turvallista ja viihtyisää työympäristöä

Työyhteisön teot

Työnhyvinvointi on kaikkien vastuulla; huolehdimme, että toiminnassamme näkyy arvostus, luottamus ja aito välittäminen

Työntekijöiden ja työyhteisöjen voimavaroja tuetaan valmentavalla johtamisella

Inhimillinen työelämä joustaa mahdollisuuksien mukaan työuran ja elämän eri vaiheissa

Kehitämme omaa osaamistamme ja työ- ja toimintakykyämme työuran eri vaiheissa

Käytössämme on toimiva perehdytys, hyödynnämme mentorointia ja työkiertomahdollisuuksia

Vahvistamme monipuolista yhteistyötä ja verkostoitumista

Tuomme aktiivisesti ideoita työympäristön kehittämiseksi ja toimimme yhteisen turvallisuuden puolesta

Osaamme antaa ja ottaa vastaan palautetta myönteisesti ja rakentavasti

Ylläpidämme hyviä työyhteisötaitoja sekä huolehdimme vastuullisesta vuorovaikutuksesta ja avoimesta keskustelukulttuurista

Päätavoite



Teemme ja tuemme kestäväää kehitystä kaikessa toiminnassamme.

Tavoitteena on, että olemme kestävien työelämäratkaisujen edelläkävijä taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti.

Painopisteet*

*Kaupungin työyksiköt tekevät omat toimenpidesuunnitelmansa

Toiminnallisten ja taloudellisten resurssien tunnistaminen ja käyttö

Varmistamme tasavertaiset mahdollisuudet toimia työyhteisön jäsenenä

Ympäristö- vastuullinen toiminta ja sen kehittäminen

Työyhteisön teot

Hyödynnämme ekologisia ja energiatehokkaita vaihtoehtoja

Suosimme monipaikkaista työskentelyä ja tilojen yhteiskäyttöä

Huolehdimme tilojen järjestyksestä ja ilmoitamme aktiivisesti tiloissa ilmenevistä puutteista ja korjaustarpeista.

Jokainen ottaa omalta osaltaan vastuun yhteisten toimintaohjeiden ja pelisääntöjen noudattamisesta

Käytämme vastuullisesti mahdollisuutta vaikuttaa ja rakennamme osallisuutta, jotta jokainen on osa työyhteisöä

Toteutamme toiminnassamme yhdenvertaisuutta, vahvistamme oikeudenmukaisuutta ja huomioimme yksilöllisyyden

Pienennämme aktiivisesti oman toimintamme aiheuttamaa kuormitusta ympäristölle mm. kierrätyksen ja uusiokäytön avulla

Liikumme enemmän kävellen/pyöräillen työmatkoilla ja työpäivän aikana, hyödynnämme joukkoliikennettä ja kimppekyytejä

Lisäämme omalla toiminnallamme tietoisuutta ja ymmärrystä ympäristövastuullisista teoista

Päätavoite



Mahdollistamme työskentelyn toimivassa ja kehittyvässä työyhteisössä. Rohkaisemme innovatiivisten toimintakäytäntöjen kehittämiseen.

Tavoitteena on, että voimme tehdä laadukasta ja merkityksellistä työtä tehokkaasti ja vaikuttavasti.

Painopisteet*

*Kaupungin työyksiköt tekevät omat toimenpidesuunnitelmansa

Toimivat työprosessit ja niiden kehittäminen

Johtajuuden ja hyvän esihenkilötyön toteuttaminen

Henkilöstön saatavuuden, veto- ja pitovoiman edistäminen

Työyhteisöjen teot

Työprosessimme on avattu ja ne ovat sujuvia

Tehtäväkuvat ovat ajantasaiset, perustehtävä ja työn tavoitteet ovat selkeästi määriteltyjä

Kokeilemme ennakkoluulottomasti ja rohkeasti uusia työ- ja toimintatapoja

Varmistamme yhteisten toimintamallien ja -ohjeiden toteuttamisen

Seuraamme ja arvioimme toiminnalle asetettujen tavoitteiden toteutumista

Ylläpidämme vastuullista vuorovaikutusta ja avointa keskustelukulttuuria

Rekrytointikäytäntömme ovat ajanmukaiset ja kehitämme niitä aktiivisesti

Palkkauksemme on oikeudenmukainen ja meillä on käytössä kannustavat ja kilpailukykyiset henkilöstöetuudet

Ylläpidämme ja vahvistamme hyvää työnantajakuva

KANNUSTAVA JA MITATTAVA

Äänekosken kaupungin henkilöstöpoliittiset linjaukset kannustavat yhdessä tekemiseen ja osallistumiseen sekä koko työuran kestävään kehittymiseen.

Henkilöstöpoliittisten linjausten tavoitteiden toteutumista mitataan erilaisilla mittareilla. Toiminnan toteutumista seurataan säännöllisesti.

Jokainen työntekijä on osallisena tavoitteiden saavuttamiseen. Henkilöstöpoliittiset linjaukset konkretisoituvat ilmiömäisinä tekoina.

NÄITÄ MITTAAMME

HENKILÖSTÖKYSELY:

- Hyvä työelämä
- Kestävä työympäristö
- Sujuva ja vaikuttava työ
- Johtaminen ja esihenkilötyö

**TERVEYSPERUSTEISET POISSAOLOT
LÄHTÖVAIHTUVUUS**